

PIANO OPERATIVO 2025
in relazione alle azioni previste nel
PIANO TRIENNALE DIPARTIMENTO DI GIURISPRUDENZA 2023-2025

In questo documento si sintetizzano obiettivi e azioni previste nel PTD con scadenza nell'anno 2025. Esso rappresenta gli impegni del Dipartimento entro il 2025.

AREA DIDATTICA						
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicator e di partenza	Indicatore target	Dati al 31.12.2025	Referenti
D1 Aumentare l'attrattività dei CdS del Dipartimento	D1.A1 Promuovere la cultura dell'orientamento e favorire una ampia visibilità del Dipartimento nel sistema scolastico locale e nazionale	Programma annuale di orientamento (visite ed attività)	Off	On (2024, annuale)	<p>Nel 2025 sono state stipulate n. 6 convenzioni POT nel cui ambito sono state svolte visite e attività presso gli istituti interessati per un totale di n. 240 studenti della Scuola secondaria di II grado coinvolti e di n. 16 docenti della Scuola secondaria formati.</p> <p>Nell'ambito del Progetto PNRR Orientamento Scuola Università sono state stipulate convenzioni con n. 4 istituti. Sono stati coinvolti n. 291 studenti che hanno partecipato alle lezioni tenute da dieci docenti del Dipartimento.</p>	Delegati alla Didattica e orientamento, in collaborazione con Presidenti CdS e Ufficio Servizi didattici In collaborazione con i referenti delle azioni formative post lauream
D2 Aggiornare metodologie didattiche	D2.A1 Implementazione di nuove tecnologie nell'erogazione delle lezioni (TLL)	Evento formativo annuale sulla didattica del diritto per la formazione dei docenti (in collaborazione con TLL di Ateneo)	Off	On (2024, annuale)	16.12.2025, Preparare lezioni ad alta leggibilità per studentesse e studenti con DSA (corso di formazione per la didattica inclusiva / on line)	Delegati alla Didattica e e-learning, Referente per il Faculty Development, in collaborazione e con Presidenti CdS e Ufficio Servizi didattici
	D2.A2 Creazione di un sistema di supporto linguistico	Rilascio roadmap per implementazione e supporto	Off	On (2025)	-----	In collaborazione e con Comitato di Governance

	<p>continuo e di aggiornamento pedagogico per didattica in lingua inglese (Dip Eccellenza)</p> <p>D2.A3 Laboratorio di scrittura e argomentazione giuridica (Dip Eccellenza)</p>	<p>linguistico in sinergia con CLA e TLL di Ateneo</p> <p>Avvio Laboratorio</p>		<p>On (2024, annuale)</p>	<p>Nel primo semestre dell'anno a.a. 2025/2026 sono stati erogati quattro laboratori di scrittura giuridica:</p> <p>1.Laboratorio di scrittura giuridica: redazione di atti processuali civili (Dir. Proc. Civile)</p> <p>2.Laboratorio di scrittura giuridica: redazione di atti processuali penali (Dir. Proc. Penale)</p> <p>3.Laboratorio di scrittura giuridica (Diritto privato)</p> <p>4.Laboratorio pratico di diritto del lavoro (redazione del contratto di lavoro)</p>	<p>Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia</p>
	<p>D2.A4 Sviluppo materiali e metodologie didattiche per studenti BES (Dip. Eccellenza)</p>	<p>Evento formativo annuale di formazione ai docenti in sinergia con Dip SFBCT e TLL di Ateneo</p>	<p>Off</p>	<p>On (2024, annuale)</p>	<p>16.12.2025, Preparare lezioni ad alta leggibilità per studentesse e studenti con DSA (corso di formazione per la didattica inclusiva / on line)</p>	
<p>D3 Aumento attrattività per il mercato del lavoro</p>	<p>D3.A1 Migliorare rapporti con ordini professionali e enti del territorio per incrementare le possibilità occupazionali degli studenti, anche con riferimento allo sviluppo di stage curriculari</p>	<p>Evento annuale di presentazione delle opportunità di stage, in sinergia con azioni di Terza Missione ed in collaborazione con ordini ed enti.</p>	<p>Off</p>	<p>On (2024, annuale)</p>	<p>28.11.2025 Incontro informativo MAECl: il nuovo concorso diplomatico e le opportunità lavorative Nuove sfide globali, uno sguardo al futuro</p>	<p>Delegati alla Didattica e alla Terza Missione, in collaborazione con Presidenti CdS e Ufficio Servizi didattici Direzione del Dipartimento; coordinatore del Corso di Dottorato</p>
<p>D4 Potenziamento della qualità e della</p>	<p>D4.A1 Promuovere la regolarità del percorso</p>	<p>Programma di formazione dei tutor per la prevenzione del</p>	<p>Off</p>	<p>On (annualmente, dal 2023)</p>	<p>L'azione rientra tra quelle previste nel modello di candidatura</p>	<p>Delegati alla Didattica, in collaborazione con Presidenti</p>

regolarità del percorso formativo	formativo e ridurre gli abbandoni	rischio di <i>drop out</i>		Almeno 1 iniziativa annua per CdS (dal 2023)	<p>presentato nel mese di settembre 2025 dal Dipartimento per la nuova edizione del Pot "V.A.L.E. P.L.U.S. 4.0," II edizione, in cordata con l'Università capofila di Pavia e in attesa di approvazione da parte del Ministero. Sul tema è stato istituito un tavolo ristretto di Ateneo cui partecipano le delegate all'orientamento del Dipartimento.</p> <p>1) 20.02.2025, <u>Dalla "beneficenza" al diritto alla protezione sociale. Momenti e aspetti dell'evoluzione dell'assistenza sociale</u> (Didattica integrata)</p> <p>2) 20.03.2025 Un caso studio. Esperienze di giustizia riparativa (simulazione di un percorso di superamento di un conflitto attraverso gli strumenti della giustizia riparativa), nell'ambito del Laboratorio di Mediazione penale, LMG/01, Prof.ssa Lina Caraceni.</p> <p>3) 02.04.2025 <u>Vulnerabilità e trasporti: i diritti digitali a supporto della mobilità degli anziani</u> (Didattica integrata)</p> <p>4) 04.04.2025, <u>Law and diversity: principio di equaglianza e disabilità tra</u></p>	CdS e Ufficio Servizi didattici In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia Direttore Dipartimento
-----------------------------------	-----------------------------------	----------------------------	--	--	---	---

					<p><u>passato presente e futuro</u> (Didattica integrata)</p> <p>5) Marzo-giugno 2025 – <i>Progetto formativo "Parlami dentro: dialoghi di (r)esistenza"</i> nella casa di Reclusione di Fermo – coinvolgimento degli studenti di diritto penitenziario (L-14 e LMG-01, Prof.ssa Lina Caraceni) che sono intervenuti a conclusione del percorso (19 giugno 2025)</p> <p>6) Nell'ambito del corso Comparative Legal Systems (Prof.ssa Vagni, CdS ICoLS) sono state dedicate delle ore all'implementazione e della metodologia basata sulla flipped classroom, in attuazione del progetto finanziato ERUA2 <i>Interuniversity Educational Innovation</i>. L'attività è stata focalizzata sulla tutela dei diritti fondamentali e, in particolare, sullo Human Rights ACT 1998 e ha comportato la simulazione di processi da parte dello studente, sulla base di un'attività di preparazione svolta insieme in classe.</p> <p>7) Progetto "Impresa in Aula – Didattica Innovativa per l'Imprenditorialità" nel cui ambito alcuni docenti del</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					<p>Dipartimento sono stati incaricati della formazione di gruppi di studentesse e di Studenti, del coordinamento delle attività di sviluppo di idee imprenditoriali e del supporto alla presentazione dei progetti nell'ambito della competition finale (attività con i destinatari).</p> <p>8) 16.10.2025 Opere senza autore. Diritto e creatività dall'arte indigena all'intelligenza artificiale (Didattica integrata)</p> <p>9) 23.04.2026 Una professione a Bruxelles (Didattica integrata)</p> <p>10) 25.03.2025 La tutela del contraente incapace: profili penale civili e comparati (Didattica integrata)</p>	
--	--	--	--	--	---	--

AREA RICERCA						
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Dati al 31.12.2025	Referenti
R1 Qualità e innovatività della produzione scientifica	R1.A1 Promuovere bandi per il finanziamento di ricerche pubblicate in Riviste Fascia A, ISI, Scopus, WOs;	Miglioramento numero di pubblicazioni in fascia A, ISI, Scopus, Wos; monografie	Fascia A 83; Scopus 41; WoS 24; monografie 10	Incremento tendenziale del 5% entro 2025	Fascia A: 65; Scopus: 61; Wos: 40; monografie: 6	Delegati alla Ricerca, in collaborazione con Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione Delegato alle Biblioteche
R2 Finanziamento bandi dipartimentali per la ricerca di base	R2.A1 Avvio bandi per la ricerca di base	Numero di progetti finanziati, anche attraverso il Dipartimento di Eccellenza	2	Almeno 1 l'anno per il triennio	1 (Innovazione e vulnerabilità: la tutela del teSTAORe anziano (TESTARE), PI: Prof. Enrico Damiani)	Delegati alla Ricerca, in collaborazione con Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione

R3 Disseminazione risultati ricerca	R3.A1 Promuovere finanziamento di ricerche pubblicate in Open Access con finanziamenti dedicati	Numero pubblicazioni online, open access	138 (di cui 88 Open Access)	Incremento tendenziale del 5% entro 2025	86 (open access)	Delegati alla Ricerca, in collaborazione con Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione
R4 Connettere la ricerca alla didattica	R4.A1 Programmare iniziative in collaborazione con il Corso di dottorato	Iniziative formative del corso di dottorato collegate con le attività di reti di ricerca	9 (2022)	Incremento tendenziale del 30% entro 2025	11	Delegati alla Didattica, Delegati alla Ricerca, Coordinatore Dottorato
R5 Supporto ai giovani talenti	R5.A1 Valorizzazione del Dottorato di ricerca (Dip. Eccellenza)	Incremento n. borse di ricerca	3 annue (di Ateneo)	+ 1 borsa di dottorato l'anno (fino al 2025)	+1 (borsa Dipartimento di eccellenza Deliberazione n. 34/2025 Protocollo n. 46261/2025)	Delegati alla Ricerca In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia Coordinatore Dottorato

AREA TERZA MISSIONE						
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Dati al 31.12.2025	Referenti
TM1 Rafforzare la Terza Missione	TM1.A2 Supporto all'imprenditorialità e autoimprenditorialità (progetto Accent)	N. percorsi/iniziative per studenti e personale, in collaborazione con le migliori università europee	0	4 (2023- 2024)	36 così ripartiti: 12 (incontri dedicati team Inflencer Responsibility Index – progetto Impresa in aula); 5 (incontri Caregiving familiare - progetto Impresa in aula); 1 (Hackathon progetto Empower); 6 (incontri dedicati per lo sviluppo di 2 start-up); 12 (incontri dedicati per partecipare alla Enactus National Competition)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Coordinatore Accent (concluso il 30 giugno 2024)

TM2 Promuovere l'innovazione sociale e l'impatto della ricerca	TM2.A1 Istituire una giornata di TM in collaborazione con l'area didattica e ricerca	N. giornate specifiche per TM	0	+ 1 (annuo, dal 2023)	7 (eventi Festival delle Humanities)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione
TM3 Migliorare le conoscenze e le competenze del personale amministrativo sulla TM	TM3.A1 Favorire attività di capacity building e sviluppo di buone pratiche amministrative (in sinergia con progetto Accent)	Sviluppo di professionalità e competenza del personale universitario (eventi formativi)	0	+ 1 (annuo, dal 2023)	n. 1 (Presentazione del Rapporto sulla sussidiarietà 2023/2024 sul tema Sussidiarietà e welfare locale - Scuola di Specializzazione in Diritto sindacale, del lavoro e della previdenza - Fondazione Sussidiarietà - Comune di Macerata, collegato alla seconda edizione delle Scuole di Sussidiarietà, percorso formativo per funzionari e amministratori pubblici e soggetti del Terzo settore, organizzato a fine 2024)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Coordinatore Accent (concluso il 30 giugno 2024)
TM4 Rafforzare il rapporto con il territorio	TM4.A1 Avvio di iniziative collaborative e di co-creazione	Numero di piani di sviluppo sostenibile comunità urbane e metropolitane Supportati (Dip Eccellenza)	0 (2023)	1 (dal 2024)	3 (call for Papers – progetto Empower; accordo di collaborazione AVULLS e UniMC; convenzione Accademia Belle Arti di Macerata)	Delegati Terza Missione con il supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione

AREA INTERNAZIONALE						
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Dati al 31.12.2025	Referenti
I1 Accrescere l'apertura internazionale del Dipartimento	I1.A1 Potenziare la didattica internazionale	Attivazione nuovo doppio titolo	1	+1 entro 2025	Meeting organizzativo (2 febbraio 2025) via teams	Delegati all'Internazionalizzazione, con supporto Ufficio

	accessibile agli studenti					Didattica e Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione e in collaborazione con Presidenti CdS
I2 Accrescere la sensibilità degli studenti a intraprendere esperienze all'estero	I2.A1 Rivitalizzazione e sistematica revisione critica degli accordi di mobilità studenti esistenti, potenziamento opportunità Erasmus Traineeship in entrata e in uscita	Open Day tra referenti accordi e studenti/dottorandi, per illustrare accordi esistenti, discutere piani riconoscimento CFU e assicurare massima efficacia della mobilità	0	1 l'anno (dal 2024)	-----	Delegati all'Internazionalizzazione, Delegati Erasmus, con supporto Ufficio Didattica e in collaborazione con Presidenti CdS
I3 Creare un contesto capace di accogliere ed integrare gli studenti stranieri	I3.A1 Realizzazione di iniziative di sensibilizzazione, in coordinamento con Rappresentanti studenti	Welcome day studenti internazionali (e dottorandi), uno per semestre Vademecum e Welcome package per incoming	0 Off	Almeno 1 l'anno, ogni anno On	1)II semestre a.a. 2024/2025 Welcome Day Erasmus + International students, 19/02/2025 2)I semestre a.a. 2025/2026 - Welcome Day Erasmus Student 22/10/2025 3)On line Information Session for lecols students 10/10/2025 - Delegati all'Internazionalizzazione, in collaborazione con Presidenti CdS e Uffici di Dipartimento e con Rappresentanti studenti Elaborazione e messa a disposizione degli studenti internazionali di set di slides appositi, con informazioni essenziali di orientamento alla vita universitaria e alle attività del Dipartimento	Delegati all'Internazionalizzazione, in collaborazione con Presidenti CdS e Uffici di Dipartimento e con Rappresentanti studenti

I4 Consolidare le relazioni internazionali per una ricerca d'eccellenza	IA.A1 Migliorare le azioni di incoming e outgoing docenti (Dip. di Eccellenza), con ufficio ricerca e internazionalizzazione di Dipartimento	Bando visiting professor nuovo (Dip. Eccellenza) Video promozionali in sinergia con ELSA per accoglienza	0 0	3 (entro il 2026) Almeno 1 l'anno (dal 2023)	0 (ultimo bando DIPECC2023-2027 settembre 2024) 0	Delegati all'Internazionalizzazione, con supporto Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia
---	--	---	------------	---	--	---

AREA PROGETTAZIONE EUROPEA						
OBIETTIVI	Azioni prioritarie	KPI	Indicatore di partenza	Indicatore target	Dati al 31.12.2025	Referenti
PE1 Rafforzare la capacità di coordinamento di progetti su bandi competitivi	PE1.A1 Supportare la formazione e la preparazione di team di Dipartimento (PTA e Docenti) attraverso la partecipazione alle progettualità già attive (Accent, Trust)	Submission di progettualità Horizon Europe come coordinatori (inclusi bandi Erasmus+; Marie S. Curie o Jean Monnet)	1 (2023 on going)	+1 entro 2025	2 (DATA STAR (PI: Spigarelli); SAVE-EU (PI: Feliziani))	Delegati alla Progettazione EU, con il supporto dell'Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con coordinatore Accent e Trust
PE2 Promuovere la ricerca interdisciplinare e collaborativa europea	PE2.A1 Organizzazione di incontri con testimonianze su progettazione europea (da parte di docenti interni) e bando Dip Eccellenza	N. eventi specifici per progettualità del dipartimento	0 (2023)	Almeno 2 ogni anno	0	Delegati alla Progettazione EU, con il supporto dell'Ufficio Ricerca e Internazionalizzazione In collaborazione con Comitato di Governance Dipartimento di Eccellenza per le azioni in sinergia
PE3 Promuovere progettualità individuali per giovani talenti	PE3.A1 Avvio laboratorio di scrittura per studenti, dottorandi e giovani talenti	Laboratorio di progettazione UE	0 (2023)	Almeno 2 (2024, 2025)	1 (laboratorio Project Management for EU projects 4 e 11.04.2025)	Delegati alla Progettazione EU e Delegati alla Didattica